

中国石油大学（北京） 学位授权点建设年度报告 (2021 年)

学位授予
单 位

名称：中国石油大学
(北京)

代码：11414

授权学科
(类别)

名称：地质资源与地质
工程

代码：0818

授权级别

☒ 博士一级

☐ 硕士一级

☐ 博士专业学位

☐ 硕士专业学位

2022 年 3 月 5 日

一、学位授权点建设情况

中国石油大学（北京）地质资源与地质工程学位授权点的历史可以追索到 1953 年设立的北京石油学院石油地质与勘探专业及地球物理勘探两个专业，当年在前苏联专家指导下就开始招收研究生。我国学位制建立后，1981 年建立石油地质与勘探和应用地球物理两个硕士学科点，同年招收硕士学位研究生。1986 年获煤田、油气地质与勘探和应用地球物理两个二级学科博士授予权。1994 年获地质资源与地质工程一级学科博士学位授予权，涵盖矿产普查与勘探、地球探测与信息技术和地质工程三个二级学科博士点，1998 年建立博士后流动站。2000 年自主增设了能源资源与环境地球化学和资源信息管理两个二级学科博士点。2002 年“矿产普查与勘探”二级学科被批准为国家重点学科，地球探测与信息技术 2007 年被批准为国家重点（培育）学科。地质资源与地质工程学科 2017 年入选国家“世界一流学科”建设名单，2018 年入选北京市与中央高校共建一流学科。

我校地质资源与地质工程学科以油气勘探开发地质、地球物理为特色，以油气地质和地球物理国际学科前沿和制约我国油气勘探的重大理论问题和技术难题为研究目标，发展和完善适用于我国复杂地质条件油气成藏理论，研发具有自主知识产权的综合勘探技术，培养高层次科学研究、技术研发和管理人才，建设在国内外具有重要影响的科学研究基地、技术研发基地、人才培养基地和学术交流基地，为满足国家对油气资源的重大需求提供理论、技术和人才支撑。

1 目标与标准

1.1 培养目标

（1）博士学位

本专业方向人才培养侧重于油气地质资源与地质工程及相关领域，培养适应我国经济建设和社会发展、适应当代科学技术发展以及石油工业国际化发展需要，德智体美劳全面发展的学术拔尖创新人才。

① 素质要求

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，热爱党，热爱祖国，热爱社会主义。具有高度的社会责任感，有献身科学、报效祖国的敬业精神，遵纪守法，积极为社会主要建设服务。

具有严谨的治学态度、优良的科学作风和学术道德，具有敏锐的创新思维和较强的创新能力，具有团结协作的团队精神，具有开阔的国际化视野。

身体健康、心理素质好。

② 知识与能力要求

掌握本学科坚实宽广的基础理论和系统的专门知识，具有扎实的数理和外语基础，具有坚实宽广的地质、地球物理基础理论和系统深入的石油地质勘探、地热地质勘探、地球物理勘探与开发地质专门知识。掌握本学科的科技动向和学科前沿，熟悉相关学科的知识。

具有独立从事科学研究工作的能力或独立担负专门技术工作的能力，具有科技创新能力和较强的组织管理能力，在科学或专门技术上做出创造性的成果；掌握一门外语，能熟练地阅读专业外文文献，并能进行口头交流。具有良好的科技写作能力。

（2）硕士学位

本专业方向人才培养侧重于油气地质资源与地质工程及相关领

域，培养适应我国经济建设和社会发展、适应当代科学技术发展以及石油工业国际化发展需要，德智体美劳全面发展的高级科技人才。

① 素质要求

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，热爱党，热爱祖国，热爱社会主义。具有高度的社会责任感，有献身科学、报效祖国的敬业精神，遵纪守法，积极为社会主要建设服务。

具有严谨的治学态度、优良的科学作风和学术道德，具有良好的创新精神和创新意识，具有团结协作的团队精神，具有开阔的国际化视野。

身体健康、心理素质好。

② 知识与能力要求

掌握本学科坚实的基础理论和系统的专门知识，具有扎实的数理和外语基础，具有坚实宽广的地质、地球物理基础理论和系统深入的石油地质勘探、地热地质勘探、地球物理勘探与开发地质专门知识。掌握本学科的科技发展动向和学科前沿，熟悉相关学科的知识。

具有独立从事科学研究工作的能力或独立担负专门技术工作的能力，具有科技创新能力和较强的组织管理能力；掌握一门外语，能熟练地阅读专业外文文献，并能进行口头交流。具有良好的科技写作能力。

1.2 学位标准

（1）博士学位

应掌握的基本知识及结构：应具备良好的能源地质学和相关学科知识基础，并对其中某个学科有学术造诣，具有知识创新和发展潜力。

应具备的基本素质：具备扎实的获取第一手地质资料的能力、较好的学术潜力和强烈的创新意识。具备以学术为志向的品质、理论与实践相紧密结合的工作作风，忠诚于学术、遵守学术规范和学术道德，具有团队合作精神和组织能力。

学位论文基本要求：论文选题需要应体现地质资源与地质工程领域的前沿性与先进性，或与地质资源、能源或地质环境等国民经济建设重大课题相结合。学位论文应当严格遵守学术规范，成果创新性的要求体现在选题的科学价值、研究对象的典型性和数据的可靠性、研究思路和方法的适用性和先进性、结论的新颖性和独创性等方面。

（2）硕士学位

应掌握的基本知识：掌握马克思主义的基本理论，具有扎实的数理和外语基础，具有坚实宽广的地质、地球物理基础理论和系统深入的石油地质勘探、地球物理勘探与开发地质专门知识。掌握本学科的科技动向和学科前沿，熟悉相关学科的知识。

应具备的基本素质：应具有较好的地质资源与地质工程知识基础、学术涵养和创新精神。积极参与科研活动或生产实践活动，并熟悉科研或生产工作的工作流程和执行规范，恪守学术道德规范。

学位论文基本要求：硕士学位论文应做到选题合理、数据可靠、论述严密、表达清晰、结论正确，在某领域有一定的理论价值或实践价值。

2 基本条件

2.1 培养方向及培养特色

我校地质资源与地质工程学科以石油勘探开发过程中的地质、地

球物理研究和信息技术为特色。根据学科的研究对象和学校的特色，设置盆地分析与资源评价，油气资源形成、分布与勘查，油气田开发地质，地球物理勘探，地球物理测井，非常规油气地质工程，油气资源大数据与智能工程，新能源地质与勘探等 8 个研究方向。

（1）盆地分析与资源评价：以沉积盆地及其蕴含的油气及其他资源为对象，重点研究资源形成的地质基础及评价的理论和方法。

（2）油气资源形成、分布与勘查：以盆地中的油气资源为对象，重点研究油气生成、油气藏形成、分布与油气资源勘查的理论和科学技术方法。

（3）油气田开发地质：以油气藏开发地质理论与技术研究为主要特点，针对常规与非常规油气藏的连通性、可流动性、时变性及可改造性等控制油气开采的关键地质问题，研究油气藏开发地质主控因素的成因机理与分布模式、油气藏开采过程中的动态演变规律、复杂油气藏精细表征与三维建模技术。

（4）地球物理勘探：利用地球物理理论、方法和技术，在地质理论框架下，对采集的数据进行处理、解释和反演，获得地下介质的形态及属性信息，解决地球内部结构探测、油气及固体矿产资源勘查、环境监测与灾害预报等复杂的科学和工程问题。

（5）地球物理测井：主要利用物理、数学、电子、信息和人工智能等多学科技术开展地球物理理论、方法和技术的研究，并在地质理论框架下，对地下地球物理信息进行采集、数据处理、解释和反演，获得地下介质的物理属性、含流体特性及地质信息，解决地球内

部油气及固体矿产资源勘查、环境监测与灾害预报等复杂的科学和工程问题。

（6）非常规油气地质工程：以页岩油气、致密油气和煤层气为主要对象，重点研究非常规油气形成、分布及储层力学性能的理论和方法，是非常规油气地质和开发的桥梁。

（7）油气资源大数据与智能工程：通过大数据与人工智能理论和技术，开展油气资源数据挖掘与数据分析，实现地震与测井资料处理和解释智能化、油气田勘探与开发过程中地质问题的智能表征与智能决策等。

（8）新能源地质与勘探：以地热能和天然气水合物等各类新能源为对象，重点研究其形成机制、分布规律和勘查评价与开发的理论和方法。

2.2 师资队伍

（1）师资规模及结构

目前本学科共有专职导师 88 人，其中国家级人才 5 人。

职称结构：正高职称 39 人，副高职称 34 人，其他职称 15 人。

年龄结构：55 岁以上的 27 人，46 至 55 岁 26 人，36 至 45 岁 23 人，35 岁以下 12 人。

（2）培养方向带头人及专家学者情况

本学科汇聚了国内高校油气地质和地球物理的主要高层次人才和领军人物，包括中国科学院院士 1 人，教育部长江学者奖励计划特聘教授 4 人，国家杰出青年基金获得者 1 人，国家百千万人才工程入选者 2 人，国家“973”项目首席科学家 2 人，教育部新世纪优秀人

才支持计划 4 人。

由中国科学院王铁冠院士担任学科带头人，由庞雄奇、柳广弟、吴胜和、李向阳、肖立志等资深教授担任各方向带头人。

2.3 科学研究

(1) 科研项目及经费

2021 年签订科研合同共 201 项（纵向 31 项，横向 170 项），科研经费总合同金额 1.14 亿元（纵向 0.24 亿，横向 0.9 亿），2021 年到账科研经费约 1.38 亿元。

(2) 科研成果

邱楠生、赵杨获批国家重点研发计划（课题），曾联波获批企业创新发展联合基金项目资助，廖宗湖获批基金海外项目资助，张峰获批优秀青年基金项目，孙晨皓获批北京市自然科学基金，宋泽章获批中石油创新基金。

获批国家自然科学基金青年项目 5 项、面上项目 15 项，获省部级科研奖励 21 项，其中一等奖 11 项、二等奖 7 项、三等奖 1 项，优秀奖 1 项、创新团队 1 项。

2021 年授权发明专利 73 项，其中国际专利 4 项。发表学术论文 408 篇，EI 收录 53 篇，SCI 收录 244 篇，其中 SCI 一区 12 篇、二区 90 篇，出版教材 5 部、专著 8 部、译著 1 部。软件著作权 14 项。

2.4 教学科研支撑

“地质资源与地质工程”一级学科为“双一流”建设学科。建有 1 个国家重点实验室，1 个国家实验教学示范中心，1 个国家工程实

践教育中心，1 个国家虚拟仿真实验教学中心和 4 个省部级重点实验室和研究室。

油气资源与探测国家重点实验室中，本学位点师生管理和使用的大型仪器设备（原值 40 万元以上）有 31 台（套），目前这些仪器和设备的工作状态与操作技术良好，可以满足本学科研究所需的测试分析等。

本学科建有教育部创新团队 2 个、北京市教学团队 2 个，高等学校学科创新引智计划（111 引智计划）1 个、中国石油和化学工业联合会创新团队 1 个。创立了国际化和产学研结合的研究生培养模式，包括与国外高水平大学联合培养研究生、开办全英文授课研究生班、与企业 and 国外院校联合培养研究生、在企业建立研究生工作站等。目前，本学科已在 17 个单位设立了实习实践基地，如中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司、中国石油新疆油田公司、中国石油勘探开发研究院、中国石油勘探开发研究院西北分院、中国石油大港油田分公司、中海油研究总院、中石化勘探开发研究院、中国石化石油物探技术研究院等

2.5 奖助体系

学校制定了完备的奖助体系管理办法，奖助学金包括研究生国家助学金和研究生奖学金，资助水平较高，覆盖了地质资源与地质工程所有学生。相关管理办法包括《中国石油大学（北京）研究生奖学金管理与实施办法》、《中国石油大学（北京）研究生国家奖学金评审办法》、《中国石油大学（北京）研究生国家助学金管理办法》、《中国石油大学（北京）研究生学业奖学金管理办法》等。

（1）研究生国家助学金由中央财政出资设立，用于补助研究生

基本生活支出。覆盖率为 100%，资助标准为硕士 500 元/人/月，博士 1000 元/人/月。

（2）研究生奖学金包括四大类，即：①研究生学业奖学金，由学校统筹利用财政拨款、学费收入、社会捐助等资金，用于奖励表现良好的研究生更好的完成学业。覆盖率 100%，博士 25200 元/人/年，硕士分三档，分别为 9600 元/人/年、7200 元/人/年，4800 元/人/年，每年评定一次。②优秀研究生奖学金，依据每年国家、企业、社会组织或个人在学校设置奖学金的名额、设奖方向和发放额度进行评比发放。包括国家奖学金和企业奖学金等共 10 余种。③单项奖学金，用于奖励某一方便有突出成绩的学生，包括学习优秀奖学金（评选比例为 5%）、科技创新奖学金和优秀学生干部奖学金。

3 人才培养

3.1 招生选拔

2021 年，本学科博士研究生报考数量 77 人，录取人数 67 人，录取比例 87.01%；硕士报考数量 335 人，录取人数 181 人，录取比例 54.03%。录取的研究生大多来自各石油及地矿类高校，博士研究生生源大主要来自 211 院校，超过 80%；录取的硕士研究生中 211 院校超过 50%。为保证生源质量，采用网络平台进行招生宣讲，在线互动回答问题；派出导师赴青岛市、大庆市、武汉市、成都市、克拉玛依市进行现场宣传及交流问题；举办了“全国优秀大学生暑期夏令营活动”。

3.2 思政教育

本学位点研究生公共基础课（必修环节）均开设了思想政治理论课，其中硕士研究生开设了“中国特色社会主义理论与实践研究”、“自然辩证法概论”，博士研究生开设了“中国马克思主义与当代”。

积极推进课程思政改革，《储层表征与建模》、《地球物理反演基础》等课程入选中国石油大学（北京）优秀课程思政案例。

本学位点研究生辅导员队伍由 9 专职辅导员和 2 名兼职辅导员构成，主要负责对研究生进行思政教育、日常管理、生活帮助、求职引导等方面工作。在工作过程中，研究生辅导员结合学生特点与工作实际，全面深化落实《普通高等学校辅导员队伍建设规定》相关精神，秉持“教育学生，引导学生，服务学生”的工作理念，扎实做好学生的思想政治教育工作。各研究生党支部坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决落实全国高校思想政治工作会议精神，并始终以“服务为本，学习为先，堡垒为基”为工作出发点，不断提升基层党组织的建设质量。为进一步提升学院党建活力，2021 年 10 月以“导学团队”为依托，成立两个样板创新培育师生联合党支部，为新形势下高校师生党建新模式不断探索。2021 年学校“两优一先”活动评选中，3 名硕士研究生获评优秀共产党员，地学院油气田勘探地质系研 19 级第一党支部获评优秀基层党支部。

3.3 课程教学

严格按照培养方案执行，本学位点共开设研究生专业课 71 门，其中核心课（必修课）32 门，选修课 39 门。选派学术水平高、教学经验丰富的导师承担核心课程教学任务。持续推进研究生课程改革，

教学方式多样，教学管理规范。出版了《地震数据处理方法（第二版·富媒体）》等研究生教材。

朱筱敏教授的“层序地层学”、岳大力教授的“储层表征与建模”、毛志强教授的“测井储层评价”及高杰教授的“油气地球物理测井工程”等研究生课程被评为学校“百门优质课程”金质优课。

3.4 导师指导

健全导师选聘机制，修订学校《研究生指导教师聘任及管理办法》，学院研究生导师遴选和资格审核实施细则。

分类开展导师评聘，落实评聘分离。构建了基于“导师遴选-年度招生资格审核-导师重新认定”的三级导师岗位管理机制。推进师生互选机制，限制导师招生人数，逐步降低生师比。2021 年学位点共有导师 130 人，其中博导/硕导 63 人，硕导 67 人，暂停招生博导 8 人，硕导 6 人。有 3 名研究生更换导师。生师比为 7:1。

构建校院两级导师培训体系，形成导师岗前培训、在岗导师定期培训、日常学习交流相结合的培训制度。构建“思政教育、心理健康、学术规范、能力提升、导学关系”五位一体的培训方案。

全面落实研究生导师立德树人职责，规范导师的指导行为。制定导师“十要十不准”行为规范体系，完善导师组或导师团队集体指导制度，实行组会、周会等制度，开发建立导学互动系统，强化对研究生的过程指导和科研训练。

本学位点强调学生的实践能力，要求指导教师有相应的课题和经费支撑，特别是企业的合作项目，研究生一般要求在生产现场或野外工作一定时间，接触第一手资料，了解生产需要，在研究中将理论与

实践相结合，掌握常用的地质工作技能，培养一定的生产实践能力。

3.5 学术训练

本学位点依托油气资源与探测国家重点实验室以及“双一流”学科建设经费的支持，建成了海量地球物理数据并行计算系统、高温高压驱替核磁共振分析与成像系统、节点式三分量地震采集系统、沉积水槽模拟实验平台、致密油气储层成藏一体化实验平台，购置了沉积动力过程数值模拟软件和数字露头数据采集与解释设备。有效支撑了重点研发计划、自然科学基金、油田企业横向合作项目的研究。在海量地震数据智能处理、油气运聚成藏、油气开发和非常规油气等研究领域上了一个新台阶，同时也为研究生学习和科研工作提供了良好的平台。

通过校内实验平台、校外实践基地与国内外系列竞赛三大方面来开展博士与硕士生学术训练，大大提高了研究生的学术水平，达到了很好的效果。获第五届全国油气地质大赛特等奖 1 项，一等奖 9 项，二等奖 5 项和三等奖 2 项；10 人获 AAPG 助研金，连续三年排名亚洲第一。

3.6 学术交流

学校建立国际交流机制，设立“研究生国际学术交流基金”，将博士生参加国际学术交流作为毕业和授予学位的必要条件，构建中外学生交流和融合的系列课程和科研项目。

由于疫情的缘故，国际交流受到严重影响，2021 年 9 名学生出国联合培养，研究生线上参加各类国际会议近百人次。

3.7 论文质量

学校修订了《部分学院（研究院）博士生在学期间发表学术论文基本要求》、《研究生优秀学位论文评选办法（修订）》等文件，力破“五唯”，鼓励多种创新性成果。

制定了《学位论文格式样本》、《硕士专业学位研究生学位论文写作指南》、《工程硕士学位论文写作指南》、《文后参考文献著录规则》、《盲审学位论文格式要求》、《研究生申请学位审批材料形式审查办法》。进一步规范了研究生学位论文写作格式；明确了学术论文见刊、共同第一作者排名等相关要求。

修订了《学位授予工作细则（修订）》等文件，加强学位论文前评估，包括论文开题审查和论文盲审，博士研究生学位论文全面盲评，硕士研究生盲评比例不低于 10%。制定了《中国石油大学（北京）硕士学位论文抽检办法》，构建国家、北京市、学校三级学位论文抽检体系。每年向中国知网提交已获学位的研究生的学位论文全文公开。加强论文开题答辩工作督导。

学位点在学校抽检硕士研究生学位论文合格率 100%，北京市抽检硕士学位论文合格率 100%，国务院教育督导委员会办公室抽检博士学位论文合格率 100%。

3.8 质量保证

学校构建了培养全过程监控与质量保证体系。成立了校院两级学位评定委员会、研究生培养指导委员会、研究生培养学生咨询委员会，出台了《工程类博士专业学位研究生培养指导意见》等管理制度。全

面推行一级学科招生、博士生“申请-考核”制；实行试题五审制度，落实学院主体责任，规范自命题管理。构建以学生评价、教师评价、课程评价为主体，常规教学检查、督导听课、专项评估、教学评优、质量分析相结合的教学质量监控体系。强化课程过程考核，规范“研讨课程”和“作业报告”环节。优化“自我、导师、学院和专家”四级专业实践评价体系。开展“新开课-合格课-品牌课”、“合格课程-精品示范课”等课程教学质量评估。

加强学位论文和学位授予管理。修订《部分学院（研究院）博士生在学期间发表学术论文基本要求》等制度，重构以学术贡献或创新质量为导向的学位授予标准。严格学位论文全盲审、全查重、抽检质量管理。组织开展优秀学位论文评选。健全学术不端行为预防和处置机制。

强化指导教师质量管控责任。全面落实研究生导师立德树人职责，强化导师是研究生培养第一责任人意识，规范导师的指导行为。制定导师“十要十不准”行为规范体系，完善导师组或导师团队集体指导制度，实行组会、周会等制度，开发建立导学互动系统，强化对研究生的过程指导。

推进中期分流与退出机制。制定《博士研究生中期考核实施办法》等制度，通过中期考核对研究生思想品德和学术能力进行综合评估，督促博士生认真投入学习和科学研究，顺利完成学业，同时对不适宜继续培养的研究生进行分流。

3.9 学风建设

坚持科学道德和学风教育全过程、全覆盖。抓实研究生新生入学教育，开展研究生新生全覆盖的学术道德宣传。学院（研究院）院长、党委书记、知名教授在研究生入学初期，通过开学典礼教育、特设讲座等方式进行宣讲。继续举办“学术人生”讲座示范育人，开展 60 余场线上线下相结合的学术人生讲座，覆盖研究生 3000 余人。临近考试季，组织研究生班级召开以“规范科学道德，激发碰撞思维”为核心的主题班会。学生进入课题组开展科学研究前，课题组结合研究特点，对研究生开展针对性强的一对一点对点学术规范教育。坚持学术道德教育与监察并重，对于学术不端行为依据《中国石油大学学术规范及违规处理办法》予以认定和处罚。

在研究生入学教育中就开始科学道德和学术规范教育，开设《科技论文写作》课程，并作为必修环节覆盖所有学生。未出现学术不端行为。

3.10 管理服务

学校配备了完善的专职管理人员队伍。学校层面管理人员包括主管研究生教学工作的副校长、研究生院、研究生工作部专职教学管理人员共 41 人，其中教授 5 人。学院层面地球科学学院有主管研究生教学工作的院长、系主任共 4 人，主管研究生教学的秘书 2 人，主管研究生学生工作的辅导员 3 人；地球物理学院有主管研究生教学工作的院长、系主任共 3 人，主管研究生教学的秘书 1 人，主管研究生学生工作的辅导员 2 人；非常规学院有主管研究生教学工作的院长、系主任共 4 人，主管研究生教学的秘书 2 人，主管研究生学生工作的辅

导师 3 人。

学校建立了完善的研究生权益保障制度。推进研究生与导师互选机制。出台《研究生指导教师聘任及管理办法（修订）》，规定研究生导师的选配按照师生双向选择的方式进行。2021 年 1 名研究生更换导师。推行研究生指导教师聘任及学位授予申诉制度。出台《研究生指导教师聘任及研究生学位授予申诉》，规定学校教师在研究生指导教师聘任或研究生在学位申请和授予等事项中，对院学位评定分委员会或校学位评定委员会有关本人的决定有异议，可以进行申诉。成立学校、学院研究生会，推行学生代表大会制度。

在学研究生满意度调查情况。学校每年举行在学研究生毕业前调查，组织学生对学校研究生教育工作各环节进行评价。2021 年在本年度本学科研究生匿名调查问卷中，在学研究生满意度高达 98%。

3.11 就业发展

2021 届 203 名研究生毕业生（含硕士研究生 169 人，博士研究生 34 人），深造 20 人，就业 179 人，毕业去向落实率达 98.3%。

从继续深造情况看，国内升学 19 人，国内升学率 10.3%，出国（境）1 人，出国（境）率为 0.5%。深造总人数为 20 人，深造率为 10.8 %。

从就业单位类型看，63.8%在国有企业就业，6.5%在其它企业就业，7.6%在事业单位、科研院所就业，7.6%在高等、中等教育单位就业，1.1%在政府机构、部队就业。

从就业去向来看，41.1%服务于华北地区，29.7%服务于中西部地区，66.5%的可分毕业生赴以中国石油天然气集团有限公司、中国石

油化工集团有限公司、中国海洋石油集团有限公司为主的石油石化企业就业。

开展了用人单位意见反馈和毕业生发展质量调查。用人单位对毕业生的满意度为：98.57%。2021 届研究生对目前已落实工作的满意度为 80.83%，17.67%表示一般；其中 77.13%的人表示从事的工作与所学专业相关。

4 服务贡献

4.1 科技进步

在多波地震勘探、核磁测井等方面发展了一系列技术，部分解决了油气地球物理勘探中的“卡脖子”问题，发展了国产自主研发三维核磁共振测井仪器，打破了国外市场在该方面的垄断。

4.2 经济发展

非常规油气成藏研究成果为我国页岩油气、致密油气和煤层气勘探开发提供了重要理论与技术支撑，总新增销售额为 105.79 亿元，总新增利润 36.50 亿元。2021 年，成果转化和咨询服务到校金额 5950 万元。

4.3 文化建设

以地球科学博物馆为依托，联合学校其他单位，创办了中国石油大学（北京）“石油之光”科技馆，并申报了北京市和全国的科普教育基地。

二、学位授权点建设存在的问题

2021 年，本学位点研究生招生报考人数较多。但与往年相比，研

究生初试分数线略有下降，研究生生源质量仍有待提高。另受疫情影响，师生参加国际化交流活动大幅减少。

三、下一年度建设计划

进一步加大招生宣讲力度，增加学校、学院组织的研究生招生活活动，尤其是线下活动，如派出导师赴现场宣传及交流问题；此外，还要创新形式，增加“全国优秀大学生暑期夏令营活动”的吸引力，若疫情允许线下办更精彩的夏令营。

学科负责人签字：

院长签字：

牵头学院（盖章） 地球科学学院

2022 年 3 月 5 日